

CODICE ETICO

*UN'AZIENDA CON LE RADICI NELLA TRADIZIONE
E LO SGUARDO AL FUTURO*

MATRICE DEL DOCUMENTO				
Rev.	Data Approvazione	Stato	Approvato da:	Firma
0.0	31-07-2024	Implementazione MOG 231	Amministratore Unico	



SOMMARIO

1. CHI SIAMO	3
1.1 LA NOSTRA MISSION	3
1.2 LE NOSTRE CERTIFICAZIONI	3
1.3 POLITICA INTEGRATA AMBIENTE, SICUREZZA ED ENERGIA	4
2. CODICE ETICO	5
2.1 DESTINATARI	6
3. I NOSTRI VALORI AZIENDALI	7
4. RISORSE UMANE.....	11
4.1 SISTEMI INFORMATIVI.....	12
5. SICUREZZA SUL LAVORO	12
6. AMBIENTE ED ENERGIA	13
7. QUALITA'.....	14
7.1 RAPPORTI CON I CLIENTI.....	14
8. RAPPORTI ESTERNI.....	14
8.1 RAPPORTI CON I FORNITORI	14
8.2 RAPPORTI CON LE ISTITUZIONI PUBBLICHE	15
8.3 RAPPORTI CON ORGANIZZAZIONI POLITICHE E SINDACALI	16
8.4 CONTRIBUTI, SPONSORIZZAZIONI E DONAZIONI	16
9. ADEMPIMENTI FISCALI-TRIBUTARI.....	16
10. POLITICA WHISTLEBLOWING.....	17
11. CORPORATE GOVERNANCE	17
12. VIOLAZIONI DEL CODICE ETICO CORRELATE AL D.LGS. 231/2001.....	18
13. SANZIONI	18

1. CHI SIAMO

La Fusco S.r.l. (di seguito "Fusco" o Azienda) è sorta nel 1967, quando Simeone Fusco, padre dei soci fondatori della attuale compagine societaria, decide di dar vita a un ambizioso progetto da realizzare all'interno di un piccolo casolare di proprietà dello stesso.

L'Azienda è giunta al terzo passaggio generazionale confermando la solidità del *family business* e la capacità di fare impresa.

L'obiettivo della nostra Azienda è quello di essere un punto di riferimento per il settore agro zootecnico offrendo prodotti certificati.

Controlliamo direttamente tutte le fasi della filiera produttiva, avvalendoci di una fitta rete di relazioni tra: fornitori selezionati, sito produttivo e clienti.

1.1 LA NOSTRA MISSION

La nostra *mission* è produrre mangimi di qualità superiore, attraverso studi di ricerca e sviluppo per soluzioni innovative, eque e sostenibili.

I nostri prodotti non rappresentano un'alternativa pratica e conveniente ma un'opportunità di accrescere il livello qualitativo dell'alimentazione degli animali, fornendo un servizio tecnico qualificato, costante e redditizio.

Operiamo sul mercato in maniera responsabile, impegnandoci a promuovere lo sviluppo economico e sociale del territorio all'insegna della sostenibilità ambientale.

1.2 LE NOSTRE CERTIFICAZIONI

Fusco nel corso degli anni si è impegnata ad ottenere le certificazioni per operare nel comparto agro-zootecnico. Attualmente, l'Azienda è certificata SQS e DI MITTO ed è dotata di un sistema di gestione integrato secondo i parametri internazionali **UNI EN ISO**.

Proprio la conformità a questi parametri ha consentito all'attività di essere riconosciuta nell'ambito della produzione e commercializzazione di alimenti per uso zootecnico e agricolo secondo le normative vigenti **ISO 9001** (Sistema di

gestione per la qualità), **ISO 14001** (Sistema di gestione ambientale), **ISO 45001** (Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro) e **ISO 50001** (Sistema di gestione dell'energia).

La Società garantisce inoltre la qualità e la sicurezza dei suoi prodotti grazie anche ai presidi di controllo contenuti all'interno del Manuale di controllo HACCP (*Hazard Analysis and Critical Control Points*) e del Manuale ADR (*Accord Dangereuses Route*).

Grazie al sistema di gestione integrato, è possibile incrementare il livello di sicurezza, aumentare il coinvolgimento e la partecipazione dell'intera azienda, la fiducia dei clienti, dei fornitori e il rapporto con il territorio.

1.3 POLITICA INTEGRATA AMBIENTE, SICUREZZA ED ENERGIA

Il Sistema di Gestione Qualità, Ambiente, Sicurezza ed Energia adottato dalla Fusco ha lo scopo di:

- assicurare la conformità della nostra struttura e dei propri servizi ai requisiti specificati da leggi o puntuali richieste dei propri clienti;
- garantire agli stessi l'adozione di elevati standard di tutela della salute e dell'ambiente;
- fornire elevate garanzie per i lavoratori in termini di sicurezza del lavoro.

L'Azienda si impegna fortemente a promuovere il miglioramento continuo delle proprie prestazioni tutelando l'ambiente in cui opera, la salute e la sicurezza dei propri lavoratori e la Qualità e Sicurezza dei prodotti forniti.

Fusco crede profondamente in questo e si impegna attraverso una serie di attività puntuali di:

- Conformità alle disposizioni legislative vigenti in materia (anche relative all'efficienza energetica, all'uso dell'energia e al consumo energetico), alle specifiche e standard di riferimento, recependo le evoluzioni normative e le richieste dei Clienti;
- Controllo continuo e costante dei propri prodotti con particolare attenzione sia ai fornitori che ai processi interni di lavorazione, verificandone costantemente gli effetti sull'ambiente, sulla salute e sicurezza dei lavoratori e la possibilità di attenuazione degli stessi, sostenendo anche

l'approvvigionamento di prodotti e servizi efficienti energeticamente che hanno un impatto sulla prestazione energetica;

- Incremento delle attività di formazione e sensibilizzazione sia del personale interno sia di clienti e fornitori anche al fine di condividere principi ambientali e connessi alla salute e sicurezza sul luogo di lavoro, garantendo anche la disponibilità di informazioni e risorse necessarie per raggiungere gli obiettivi e i traguardi energetici prefissati;
- Attenzione all'ambiente prevenendo e minimizzando gli impatti ambientali, riducendo i consumi energetici già in fase di progettazione nell'ottica del miglioramento della prestazione energetica e la produzione dei rifiuti;
- Scelta ed utilizzo in maniera razionale di attrezzature, risorse e materie prime, tenendo in considerazione il loro impatto sull'ambiente ed il loro potenziale rischio per la salute e la sicurezza
- Miglioramento continuo e misurabile delle proprie prestazioni in termini di soddisfazione del Cliente e tutela dell'Ambiente interno ed esterno e di prestazione energetica;
- Verifica periodica dell'andamento delle pratiche aziendali al fine di valutare la conformità agli impegni assunti.

2. CODICE ETICO

Fusco adotta il presente Codice Etico con la finalità di raccogliere in un unico documento i suoi principi, valori e regole comportamentali in cui l'Azienda si riconosce, definendo l'etica d'impresa cui sono soggetti tutti coloro i quali operano in nome e per conto dell'Azienda.

Fusco richiede il rispetto del suo Codice Etico nell'ambito delle rispettive funzioni e responsabilità nel perseguire gli obiettivi aziendali e nelle diverse situazioni lavorative.

Pertanto, tutti i destinatari del presente Codice hanno l'obbligo di osservarne le disposizioni sia nei rapporti diretti con l'Azienda che nei loro rapporti reciproci e in nessun caso, l'intenzione di agire nell'interesse e/o a vantaggio della Fusco,

giustifica il compimento di azioni, omissioni o comportamenti contrari ai principi e ai valori sanciti dal Codice.

Fusco si impegna a diffondere il presente Codice etico a tutti i destinatari e ai suoi stakeholders e a renderlo, in qualsiasi momento, accessibili a tutti mediante anche la sua pubblicazione sul sito web aziendale, <https://www.mangimifusco.it/>

Il presente Codice, che recepisce automaticamente ogni norma e direttiva aziendale, presente e futura, finalizzata al rispetto di leggi e regolamenti vigenti, trova attuazione coordinata con le prescrizioni del Modello di organizzazione, gestione e controllo adottato dalla Fusco.

2.1 DESTINATARI

Le regole contenute nel presente Codice si applicano a tutti coloro che agiscono in nome e per conto della Fusco (di seguito i "Destinatari"):

1. gli **Organi sociali**;
2. il **Governance**;
3. gli **Organi di Controllo**;
4. il **Personale**;
5. i **Consulenti, gli Agenti, collaboratori e professionisti**, *nei limiti di applicabilità delle prescrizioni del Codice nei loro confronti*;
6. i **Soggetti terzi** che instaurano rapporti con la Fusco, *nei limiti di applicabilità delle prescrizioni del Codice nei loro confronti*.

Tutti i Destinatari hanno il dovere di:

- conoscere il contenuto del presente Codice Etico, comprenderne il significato ed eventualmente attivarsi per chiedere chiarimenti in ordine allo stesso;
- osservarne le disposizioni, sia all'interno che all'esterno dell'Azienda, e in nessun caso l'intenzione di agire nell'interesse e/o a vantaggio della stessa giustifica il compimento di azioni, omissioni o comportamenti contrari ai principi e ai valori sanciti dal presente Codice etico;
- intrattenere e migliorare i propri rapporti con le categorie di soggetti economici, agendo in buona fede, con lealtà, correttezza, trasparenza e con il dovuto rispetto per i valori etici fondamentali di Fusco;

- riferire tempestivamente all'Organismo di Vigilanza qualsiasi notizia relativa a possibili violazioni del presente Codice etico.

L'osservanza delle norme del Codice etico deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali del Personale e di tutti gli outsourcer che operano per conto della Fusco.

3. I NOSTRI VALORI AZIENDALI

TRASPARENZA

Essere trasparenti significa non porre ostacoli tra il giudizio e la verità. La nostra filosofia di trasparenza nasce in perfetta sincronia con la nascita dell'azienda. Di fatti, è stata proprio la trasparenza nei rapporti e nella qualità dei prodotti che ha fatto sì che la nostra azienda continuasse a crescere e consolidarsi nel corso del tempo. Tutti i nostri prodotti, i servizi offerti, sono indelebilmente segnati dal marchio della trasparenza. È fondamentale che la percezione di chi si interfaccia con la nostra azienda sia perfettamente corrispondente alla realtà. Ogni sofisticazione in relazione alla produzione di un prodotto, alla fornitura di un servizio o ancor peggio ad un rapporto lavorativo, è per noi inaccettabile.

UMANITÀ

Il concetto di umanità che la nostra azienda esprime attraverso l'opera quotidiana che svolge è evidente e tangibile capillarmente in ogni azione posta in essere per adempiere al nostro lavoro. Produrre mangimi di qualità, rispettare e salvaguardare l'ambiente, curare i rapporti personali con clienti, fornitori e partners, rispettare il prossimo e le libertà e i diritti altrui, porta la nostra azienda al centro di questo progetto di vita. Ci sentiamo in dovere di essere un esempio concreto di quanto fare impresa sia uno degli strumenti migliori per migliorare l'umanità.

TUTELA DEI LAVORATORI

La nostra Azienda assicura il rispetto dei diritti dei lavoratori e garantisce la parità di trattamento a tutti i lavoratori e non tollera qualsiasi atto arbitrario che possa

produrre effetti negativi sui lavoratori nonché qualsiasi trattamento preferenziale. Fusco non tollera alcuna forma di lavoro irregolare o in nero, ripudia il lavoro minorile, forzato ed obbligato e rispetta le leggi e gli standard applicabili in materia di orario di lavoro, ferie e festività. L'azienda chiede ai propri fornitori il rispetto dei medesimi principi per i propri dipendenti.

DIVERSITÀ, INCLUSIONE E PARI OPPORTUNITÀ

Fusco assicura l'inclusione e le pari opportunità a tutte le risorse umane che operano all'interno della nostra azienda. Tra i nostri obiettivi c'è la creazione e il mantenimento di un ambiente di lavoro che tiene conto delle diversità, basato sul rispetto per la persona.

LEGALITÀ

Ogni destinatario, nell'esercizio delle proprie attività, ha il dovere di rispettare le leggi e le direttive nazionali ed internazionali, tenendo ben presente che in nessun caso è tollerato il perseguimento di un interesse societario in violazione delle norme di legge.

INTEGRITÀ

I Destinatari non utilizzano l'Azienda per perseguire fini o per conseguire benefici privati e personali e non si avvalgono della posizione che ricoprono nell'Azienda per ottenere utilità o benefici nei rapporti esterni anche di natura privata e non fanno uso delle informazioni non disponibili al pubblico o non rese pubbliche, ottenute anche in via confidenziale nell'attività d'azienda, per realizzare profitti o interessi privati.

REGALI

I Destinatari evitano di ricevere benefici di ogni genere che possano essere o apparire tali da influenzarne l'indipendenza di giudizio e l'imparzialità; inoltre non sollecitano né accettano, per sé o per altri, alcun dono o altre utilità da parte di soggetti comunque interessati all'attività della Fusco che intendano entrare in rapporto con esso, con eccezione dei regali di modico valore¹.

¹ Per regali o altre utilità di modico valore si intendono quelli di valore non superiore, in via orientativa, a euro 150,00.

È fatto divieto di ricevere, per sé o per altri, alcun regalo quando trattasi di denaro contante o altro strumento di pagamento sostitutivo del denaro

CONCORRENZA

I destinatari hanno il dovere di agire secondo principi di correttezza, leale competizione e trasparenza nei confronti di tutti gli operatori e competitor presenti sul mercato, nel rispetto delle leggi nazionali e internazionali. È fatto divieto di porre in essere o incentivare accordi illeciti, aventi carattere anticoncorrenziale, e comportamenti vessatori che possano integrare forme di concorrenza sleale. In nessun caso il perseguimento dell'interesse della Fusco può giustificare una condotta non conforme alle regole del presente Codice.

PREVENZIONE DEL RICICLAGGIO

ad ogni destinatario è richiesta la massima trasparenza nelle operazioni commerciali e nei rapporti con i propri partner in affari, nel pieno rispetto della normativa in materia di lotta al riciclaggio e ripudia qualsiasi condotta atta a impiegare, sostituire, trasferire, o comunque occultare, somme di denaro di cui si conosca, o si sospetti, la provenienza illecita, interna o esterna alla Fusco.

IMPARZIALITÀ

Nei rapporti con i suoi interlocutori, l'Azienda garantisce la parità di trattamento, astenendosi dal compimento di qualsiasi atto arbitrario che possa produrre effetti negativi sui propri interlocutori nonché da qualsiasi trattamento preferenziale. I Destinatari devono evitare ogni possibile conflitto di interesse, con particolare riferimento a interessi personali, finanziari o familiari che potrebbero influenzare l'indipendenza di chi decide.

RISERVATEZZA

I Destinatari hanno l'obbligo di garantire la riservatezza delle notizie e delle informazioni di cui vengano a conoscenza nell'esercizio delle proprie funzioni, anche dopo la cessazione del rapporto con la Fusco, salvo che tali informazioni non siano oggetto di trasparenza in conformità alla legge e ai regolamenti. In particolare, rientrano tra le informazioni riservate quelle in merito a strategie, risultati economico/finanziari, strategie di business, contratti o partnership o ad

attività ispettive o di indagine in corso presso l'Azienda. Non è consentito rilasciare informazioni, prima della loro comunicazione alle parti interessate, né di condividere informazioni riservate inerenti al personale aziendale (salari, livelli retributivi, ecc.).

TUTELA DELLA PRIVACY

L'Azienda si è uniformata alle prescrizioni in materia di tutela dei dati personali contenute nel Regolamento UE n. 2016/679 (c.d. General Data Protection Regulation) e dal D.lgs. n. 196/2003 recante il "Codice in materia di protezione dei dati personali".

I Destinatari hanno il dovere di assicurare la riservatezza delle informazioni in proprio possesso e devono astenersi dallo svolgimento di qualsiasi indagine in ordine alle idee, preferenze, gusti personali e, in generale, afferenti alla vita privata dei dipendenti e/o degli altri stakeholders della Fusco.

TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA SUL LAVORO

La tempestiva identificazione dei pericoli, la valutazione dei rischi ad essi riconducibili e l'individuazione delle misure di controllo, oltre a rappresentare una risposta a precise prescrizioni legali, costituiscono, nel loro insieme, il caposaldo del sistema di gestione Salute e Sicurezza sul Lavoro adottato da Fusco.

TUTELA DELL'AMBIENTE

Fusco adotta tecnologie innovative che permettano la prevenzione e la riduzione degli impatti ambientali e dei rischi per la salute degli operatori e di tutti i soggetti comunque coinvolti dalle attività della Fusco e che garantiscano il rispetto dei requisiti normativi applicabili, in compatibilità con le risorse ambientali disponibili.

RICERCA, SVILUPPO E TUTELA DEL BENESSERE ANIMALE

Fusco si impegna, sia attraverso la formulazione di mangimi all'avanguardia che mediante il lavoro giornaliero sul campo presso i clienti, a garantire soluzioni immediate e orientate al benessere animale e alla sostenibilità degli allevamenti:

- **Prodotti responsabili:** i prodotti della Fusco sono il frutto di una scelta responsabile, selezionati con lo scopo di garantire la migliore soluzione per la strategia agronomica;

- **Assistenza tecnica agraria:** attraverso il proprio staff tecnico la Fusco incontra le esigenze degli imprenditori zootecnici nel percorso di crescita delle aziende;
- **Assistenza tecnica alimentare:** con l'obiettivo di una crescita sana e regolare degli animali, i tecnici alimentaristi garantiscono un'attenta analisi dei foraggi per rispondere a tutte le esigenze alimentari della mandria;
- **Monitoraggio dell'attività:** la Fusco garantisce un supporto costante, dall'acquisto del prodotto sino alla chiusura del ciclo di produzione, al fine di garantire una maggiore sostenibilità aziendale dei clienti.

4. RISORSE UMANE

Il capitale umano per la nostra Azienda è un fattore fondamentale per una sana crescita aziendale e si impegna a condurre una gestione volta ad assicurare il rispetto dei principi etici e sociali sanciti dalle Nazioni Unite nella Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo e nella Dichiarazione dei Diritti del Fanciullo, dall'ILO (International Labour Organization), nelle sue convenzioni, e dalla legislazione nazionale.

Nel rispetto delle norme di legge a tutela dell'integrità fisica e morale del lavoratore, la Fusco si impegna a:

- assicurare al proprio personale condizioni di lavoro dignitose, in ambienti di lavoro sicuri e salubri;
- mantenere un comportamento orientato alla salvaguardia della dignità, della libertà e dell'uguaglianza dei dipendenti, alla tutela del lavoro e delle libertà sindacali, della salute e della sicurezza delle proprie risorse umane;
- garantire un ambiente di lavoro nel quale le caratteristiche e gli orientamenti personali non possano dare luogo a discriminazioni di alcun genere.

L'Azienda non attua né tollera nessuna forma di discriminazione nell'assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento e/o interferisce con l'esercizio dei diritti del personale di seguire principi o pratiche, di soddisfare bisogni, in base a: religione, disabilità,

orientamento sessuale, appartenenza sindacale, opinioni politiche, età o qualsiasi altra condizione che potrebbe dar luogo a discriminazione.

Altresì, l'Azienda non permette comportamenti, inclusi gesti, linguaggio o contatto fisico, che siano coercitivi, minacciosi, offensivi o volti allo sfruttamento.

Fusco garantisce la libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva e non attua discriminazioni e/o ritorsioni nei confronti dei rappresentanti dei lavoratori, dei membri del sindacato e di chi partecipa alle attività sindacali.

L'Azienda promuove e valorizza altresì un sistema di formazione e aggiornamento continuo, oltre che professionale, anche etico.

4.1 SISTEMI INFORMATIVI

I dipendenti e gli agenti, nell'utilizzare le apparecchiature e i sistemi informatici aziendali, hanno il dovere di adottare comportamenti responsabili in linea con i principi richiamati nel presente Codice.

Ogni dipendente e agente deve astenersi dal navigare su siti internet dai contenuti indecorosi o offensivi, violare ovvero danneggiare i sistemi informatici altrui.

5. SICUREZZA SUL LAVORO

La tempestiva identificazione dei pericoli, la valutazione dei rischi ad essi riconducibili e l'individuazione delle misure di controllo, oltre a rappresentare una risposta a precise prescrizioni legali, costituiscono, nel loro insieme, il caposaldo del sistema di gestione Salute e Sicurezza sul Lavoro adottato da Fusco.

Le attività di individuazione dei pericoli e di valutazione dei rischi sono effettuate con correttezza e nel rispetto del principio di veridicità, completezza e accuratezza; ogni qual volta si presenti la necessità (es. in occasione di incidenti o di infortuni, modifiche della normativa applicabile) e comunque ad intervalli pianificati, si provvede alla verifica dell'intero processo di analisi e valutazione.

Fusco adotta e mantiene attive specifiche procedure finalizzate a garantire l'attuazione di quanto al capoverso precedente; come previsto dalla normativa

cogente la responsabilità finale di quanto disciplinato da dette procedure è in capo al Datore di lavoro.

Fusco adotta una procedura di Identificazione dei pericoli SSL, valutazione dei rischi ed individuazione delle misure di controllo, che prende in considerazione la diversa natura dei luoghi di lavoro e dei rischi presenti nella realtà aziendale ed individua in tal senso delle linee guida per indirizzare le attività di valutazione del rischio.

6. AMBIENTE ED ENERGIA

Fusco conduce un'individuazione di tutti gli aspetti ambientali significativi correlati alle attività svolte ed è dotata di un sistema di gestione ambientale conforme alla norma UNI EN ISO 14001 e un sistema di gestione dell'Energia conforme alla norma UNI EN ISO 50001. Il sistema di gestione ci supporta nel mantenimento della conformità normativa, nella gestione degli aspetti ambientali diretti ed indiretti attraverso il controllo delle attività e dei processi aziendali in condizioni normali, anomale e di emergenza, oltre che il monitoraggio delle prestazioni ambientali significative. È per questo motivo che la nostra Azienda si è posta come obiettivo quello di miglioramento continuo per gli aspetti ambientali significativi e la loro valutazione periodica mediante opportuni indicatori.

Le scelte quotidiane della Fusco sono orientate all'attenzione verso l'ambiente e ad un utilizzo etico dell'energia. Infatti, lo stabilimento è dotato di un impianto fotovoltaico funzionale e all'avanguardia che permette di monitorare la produzione di energia di ogni singolo pannello:

<https://www.mangimifusco.it/efficientamento-energetico/>

7. QUALITA'

7.1 RAPPORTI CON I CLIENTI

I prodotti forniti dalla Fusco sono il frutto di una scelta responsabile, selezionati al solo scopo di garantire la soluzione migliore per la strategia agronomica. I mangimi, i semi estivi ed invernali, i fertilizzanti, i prodotti fitosanitari, gli imballaggi agricoli e le attrezzature tecniche sono il mix perfetto per ottenere una gamma di prodotti completa ed efficiente, con cui soddisfare al meglio la gestione della tua azienda.

Fusco si impegna a soddisfare i propri clienti in adempimento agli obblighi fissati dalla normativa vigente, dai contratti e dagli standard di qualità prefissati.

Si impegna altresì a non discriminare i propri clienti, ad instaurare con essi un rapporto caratterizzato da elevata professionalità, orientato alla disponibilità, al rispetto, alla cortesia, alla ricerca e all'offerta della massima collaborazione.

Fusco si impegna a garantire che i suoi prodotti e servizi erogati siano conformi a requisiti cogenti a quelli autonomamente fissati e a quelli specificati e/o espressi dai clienti.

8. RAPPORTI ESTERNI

8.1 RAPPORTI CON I FORNITORI

I rapporti con i fornitori sono gestiti secondo i principi di lealtà, integrità, riservatezza e diligenza, garantendo nel processo di approvvigionamento l'osservanza di tutte le disposizioni, procedure e prassi societarie rilevanti.

Nei rapporti con i fornitori, particolare attenzione viene prestata alla verifica delle certificazioni possedute, atte a dimostrare e garantire la cura dei loro processi produttivi e della selezione sostenibile delle loro materie prime.

Nella scelta dei fornitori, Fusco adotta criteri di selezione oggettivi e trasparenti tenendo conto della capacità degli stessi, della disponibilità dei mezzi e strutture

organizzative e della capacità di far fronte agli obblighi di riservatezza e tutela dei dati personali eventualmente trattati per conto dell'Azienda.

Infatti, nell'ottica di garantire ai clienti il miglior prodotto e servizio disponibile, la Fusco si avvale di fornitori e partner commerciali di rilevanza nazionale e internazionale: <https://www.mangimifusco.it/partner/> .

Tutti i dipendenti, nei loro rapporti con i fornitori, devono osservare, sempre e ovunque, il principio di imparzialità e indipendenza dei rapporti, al fine di non ledere l'immagine della nostra Azienda e non possono chiedere né accettare, per sé o per altri, regali e altre utilità offerti da fornitori, consulenti, appaltatori o ditte concorrenti o comunque interessate alle forniture a Fusco, ad eccezione di quelli di cortesia legate alle festività.

A tutti i fornitori di beni e servizi e partner commerciali, la Fusco chiede di operare in conformità alle normative vigenti e la condivisione e il rispetto del Codice Etico.

8.2 RAPPORTI CON LE ISTITUZIONI PUBBLICHE

Nei rapporti con la Pubblica Amministrazione, la Fusco e coloro che operano in nome e per conto della stessa devono adottare comportamenti caratterizzati da correttezza, lealtà, trasparenza e tracciabilità.

I dipendenti, collaboratori e ogni soggetto terzo che agisce in nome e per conto dell'Azienda, a qualsiasi titolo coinvolto nella gestione dei rapporti con la Pubblica Amministrazione, sono tenuti ad osservare le previsioni di legge esistenti in materia, le previsioni contenute nel Codice Etico e nel Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.lgs. 231/2001 adottati dalla Fusco e ad astenersi da comportamenti idonei ad influire sul buon andamento e l'imparzialità della Pubblica Amministrazione, specie se volti ad ottenere per sé o per l'Azienda qualsiasi indebito vantaggio.

È vietato per chiunque svolga a qualsiasi titolo funzioni di rappresentanza degli interessi aziendali di elargire, promettere, offrire denaro, qualsivoglia omaggio, regalia, dono o ospitalità a funzionari pubblici, dipendenti delle istituzioni pubbliche, per loro stessi o per i loro parenti e familiari.

È severamente vietato conseguire ingiustamente a danno della Pubblica Amministrazione italiana e/o del paese in cui di volta in volta l'impresa opera, inclusa l'Unione Europea, contributi, finanziamenti ovvero erogazioni della stessa

natura concessi o erogati sulla base di documenti falsi o mendaci o l'omissione di informazioni dovute. I contributi, le sovvenzioni o i finanziamenti correttamente ottenuti non possono essere utilizzati per scopi diversi da quelli per cui sono stati concessi.

8.3 RAPPORTI CON ORGANIZZAZIONI POLITICHE E SINDACALI

Fusco non eroga in alcun modo contributi a partiti politici, movimenti, comitati e organizzazioni che abbiano finalità politiche e/o sindacali, a loro rappresentanti e/o candidati, che non siano consentiti in base alla normativa vigente.

8.4 CONTRIBUTI, SPONSORIZZAZIONI E DONAZIONI

L'Azienda può aderire alle richieste di contributi e donazione limitatamente alle proposte provenienti da enti e associazioni dichiaratamente senza fini di lucro e con regolari statuti e atti costitutivi, che siano di elevato valore culturale, morale, sportivo o benefico e che coinvolgano un notevole numero di cittadini.

Tale forma di solidarietà può avvenire anche attraverso la donazione dei propri prodotti a enti meritevoli che offrano garanzia di qualità.

In ogni caso, nella scelta delle proposte cui aderire, Fusco presta particolare attenzione verso ogni possibile conflitto di interessi di ordine personale o aziendale.

9. ADEMPIMENTI FISCALI-TRIBUTARI

Fusco assicura trasparenza contabile garantendo una corretta e tempestiva rappresentazione dei fatti di gestione nella contabilità.

Per ogni operazione è conservata un'adeguata documentazione di supporto dell'attività svolta, in modo da consentire la ricostruzione accurata dell'operazione, anche per ridurre la probabilità di errori interpretativi.

Fusco garantisce verità, accuratezza e completezza dei dati per le relative registrazioni contabili e chiede ai propri collaboratori di operare in conformità alla normativa vigente in materia.

Pertanto, è assolutamente vietata ogni violazione penale della normativa tributaria e fiscale.

10. POLITICA WHISTLEBLOWING

Fusco, in conformità alle normative vigenti, ha adottato un sistema di whistleblowing per garantire ai dipendenti, collaboratori, dirigenti, amministratori, ecc. la possibilità di segnalare illeciti o irregolarità che riguardano comportamenti, rischi, reati o irregolarità a danno dell'interesse pubblico e/o in violazione del Modello 231 e del Codice Etico.

Le segnalazioni potranno essere effettuate, anche in forma anonima, tramite la piattaforma informatica che la Fusco ha adottato in conformità a quanto previsto dal Decreto legislativo n.24 del 2023.

Fusco assicura la protezione del segnalatore da ogni atto di ritorsione o discriminazione.

11. CORPORATE GOVERNANCE

La Fusco adotta un sistema di corporate governance conforme a quanto previsto dalla legge, la cui condotta è ispirata ai criteri di massima trasparenza, oltre che ai principi e ai valori già richiamati.

In tale ottica, la corporate governance di Fusco fornisce ai propri soci un'informazione appropriata, tempestiva e completa sugli aspetti salienti della gestione aziendale.

12. VIOLAZIONI DEL CODICE ETICO CORRELATE AL D.LGS. 231/2001

I principi e le regole comportamentali previste nel presente Codice costituiscono un riferimento di base cui i Destinatari devono attenersi nei rapporti con gli interlocutori (pubblici e privati) e la loro violazione può essere sanzionata in base al sistema disciplinare idoneo a sanzionare il mancato rispetto delle misure indicate nel Modello (tra cui il presente Codice Etico) ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. b) del D.Lgs. 231/2001.

Tutti i Destinatari, interni ed esterni alla Fusco, sono tenuti a segnalare per iscritto le inosservanze del Codice commesse da altri Destinatari all'Organismo di Vigilanza, secondo le modalità previste dalle procedure di segnalazione adottate dalla nostra Azienda.

Le segnalazioni che risultino palesemente infondate e dolose sono soggette a sanzioni previste dal sistema disciplinare adottato dalla Fusco ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. b) del D.Lgs. 231/2001.

13. SANZIONI

La violazione dei principi contenuti nel presente Codice, ove configuri altresì illecito disciplinare, dà luogo a procedimento disciplinare, a prescindere dall'eventuale instaurazione di un giudizio penale nei casi in cui il comportamento lesivo riscontrato costituisca anche reato.

Nell'ambito dei contratti di fornitura di beni o servizi e di collaborazione professionale, vengono inserite clausole risolutive espresse ai sensi dell'art. 1456 c.c. in relazione ai comportamenti che saranno risultati contrari ai principi del presente Codice.